

Non aspettare la buona scuola. Sceglila.

Nove mosse per costruire il proprio futuro.

"Se la ricreazione è finita, la ri-creazione, in Italia, è appena iniziata.
Basta sapere come fare. Magari, leggendo un libro come questo."

Beppe Severgnini

In tutte le librerie



Rizzoli

f / RizzoliLibri

@RizzoliLibri

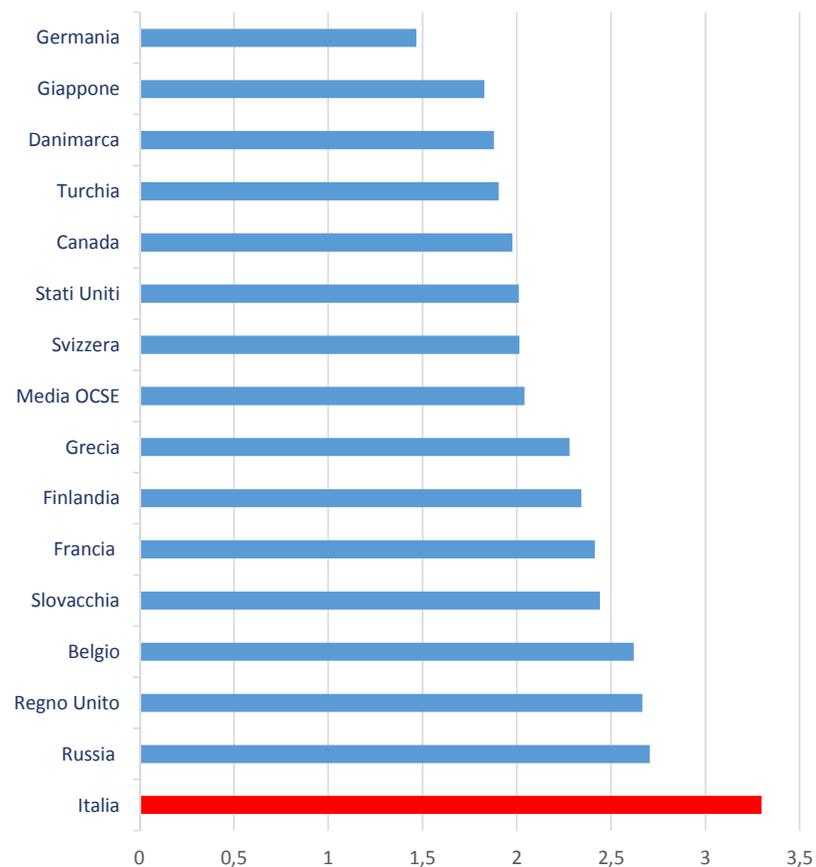
www.rizzoli.eu

 **IL LARIBINTO**
PROGETTI DISLESSIA onlus

Milano, 7 novembre 2015

La disoccupazione giovanile non è colpa solo della crisi...

Rapporto tra disoccupazione giovanile e disoccupazione totale



In Italia i giovani sono tra i più svantaggiati del mondo rispetto ai meno giovani

- *Il mondo del lavoro cambia*
- *La scuola non ha seguito questo cambiamento e gli italiani se ne sono accorti (ma gli insegnanti no)*
- *C'è bisogno di un CV del 21 secolo: i giovani e le famiglie possono fare molto già oggi, ma la "buona scuola" deve essere molto più coraggiosa se vuole aiutarli*

Il lavoro che cambia...: meno esecuzione, più interazione (e improvvisazione)



Morte del « vecchio commesso viaggiatore »

Il venditore del secolo scorso



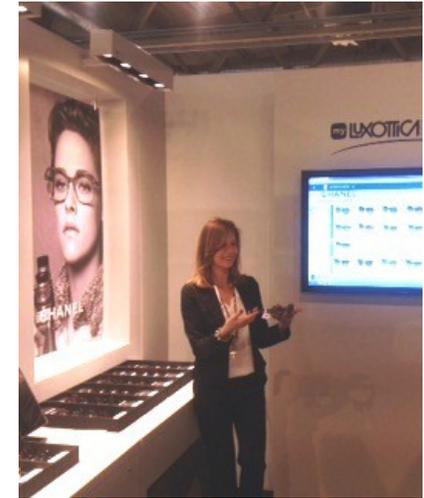
- *Push il prodotto*
- *«A fra che te serve»*
- *Volume*

Venditore Oakley



- *Aiutano il negozio a vendere*
- *Conoscono a fondo il prodotto*
- *Hard skills (marketing, prodotto) e soft skills (sapere ascoltare, risolvere problemi in autonomia)*

Venditrice Chanel



L'agenzia interinale del passato....



BOLOGNA

Modena, agenzia interinale propone "contratti rumeni": "Risparmio del 40%"

*SUPERA LA CRISI! RIDUCI I COSTI!
CON I LAVORATORI INTERINALI CON
CONTRATTO RUMENO*

TELEFONA IMMEDIATAMENTE:

328. 000000

E VINCI LA CRISI!

... e quella del 21 secolo: partner dello sviluppo personale e professionale



better work, better life



I testimonial della ricerca...



Federico Vione



Stefano Scabbio



Nicola Pelà



Claudio Colombi



... ci dicono cosa vogliono i datori di lavoro

1. Etica del lavoro
2. Problem solving
3. Capacità di comunicare
4. Team work
- .
- .
- .
- .
7. Competenze professionale
8. IT/digitale

60 - 70% del peso
nella selezione!

La nuova leadership per il nuovo lavoro, non solo nella Silicon Valley



*Kirk Phelps
Apple*



*Milena
Mondini
Admiral*



*Luca
Lisandroni
Luxottica*



*Benedetta
Arese
UBER*



*Marco
Massarotto
Hagakure*

Richiede caratteristiche nuove

- *Passione*
- *Immaginazione*
- *Flessibilità*
- *Leadership di persone*
- *Oltre la carriera*

..Ma allora, a cosa serve l'istruzione?

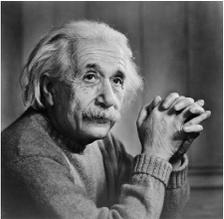
Prepararsi al lavoro



Essere cittadini migliori



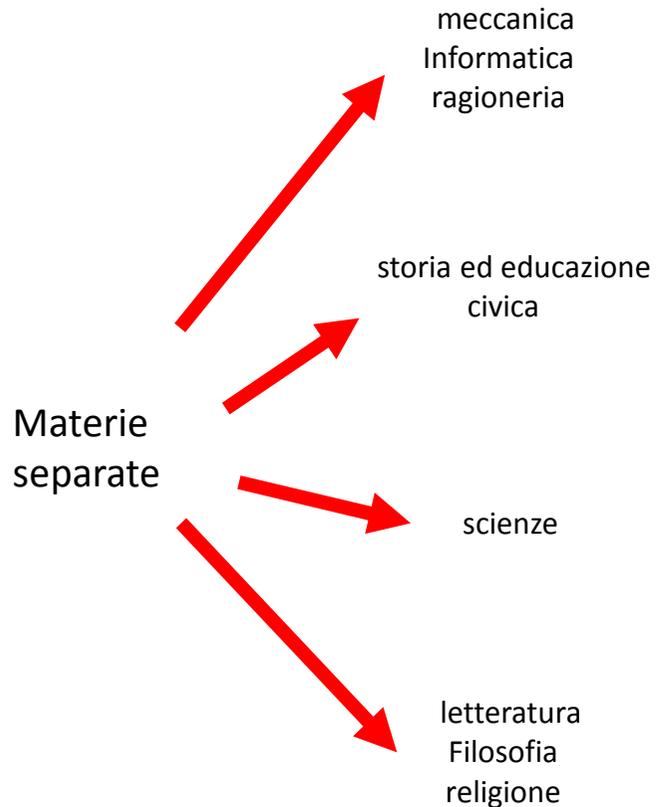
Comprendere il mondo



Essere persone migliori



Cosa insegna la scuola... nel paradigma del know what



...e in quello del know how

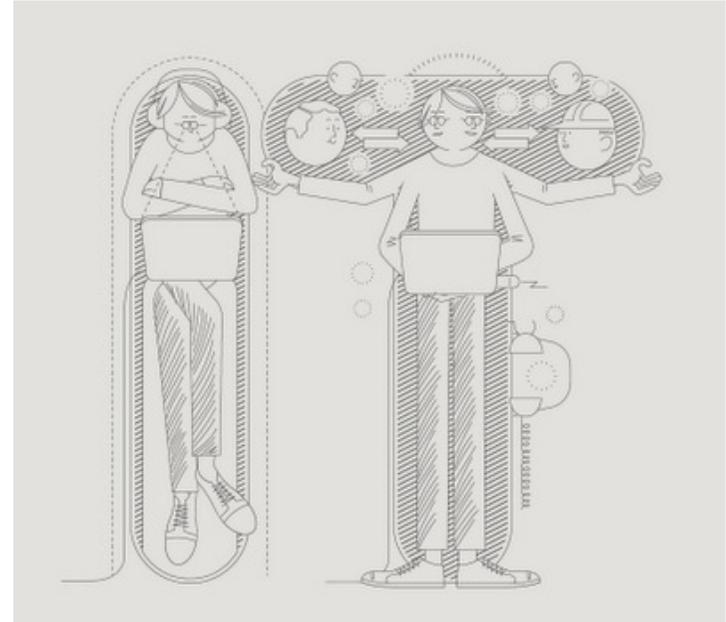
Una formazione a 360°

- *Etica del lavoro*
- *Curiosità*
- *Immaginazione*
- *Problem solving*
- *Leadership di persone*
- *Teamwork*
- *Comunicazione*
- *Oltre la carriera*

Per lavorare come in un'orchestra jazz



La T di Oivallus



Il vero apprendistato, quello tedesco...



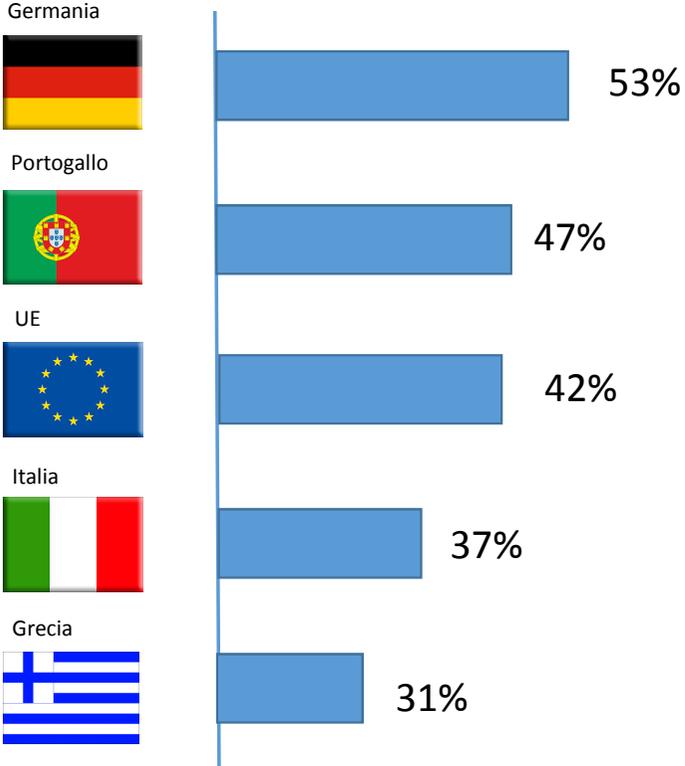
- *Fabbriche, ma soprattutto servizi*
- *Non si imparano le tecniche più moderne, ma il mondo del lavoro*
- *Non è uno stage!!! Dai 14 ai 17 anni (50/50 studio - lavoro)*
- *Datore di lavoro conosce lo studente e lo può selezionare dopo gli studi*



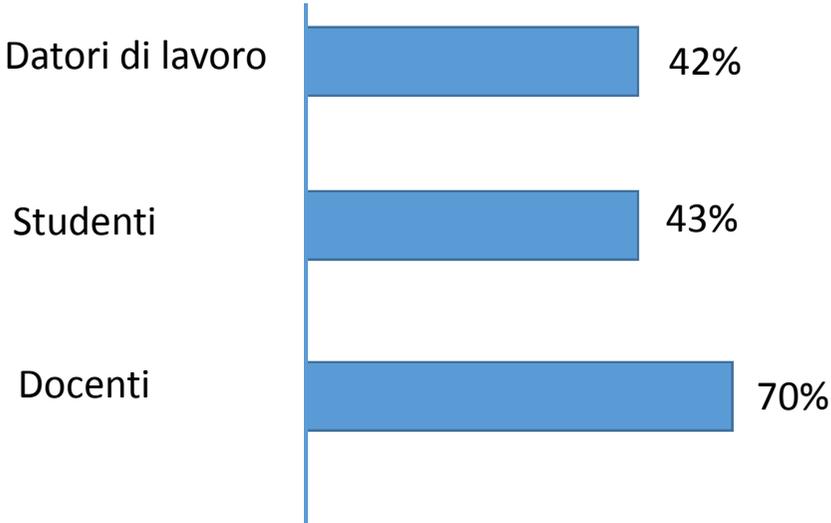
- *Alternanza scuola - lavoro*
- *230000 studenti che visitano aziende e fanno brevi stages*
- *Mansioni ai margini del lavoro aziendale*
- *Datori di lavoro non conoscono gli studenti*

I giovani italiani sono impreparati per il lavoro...

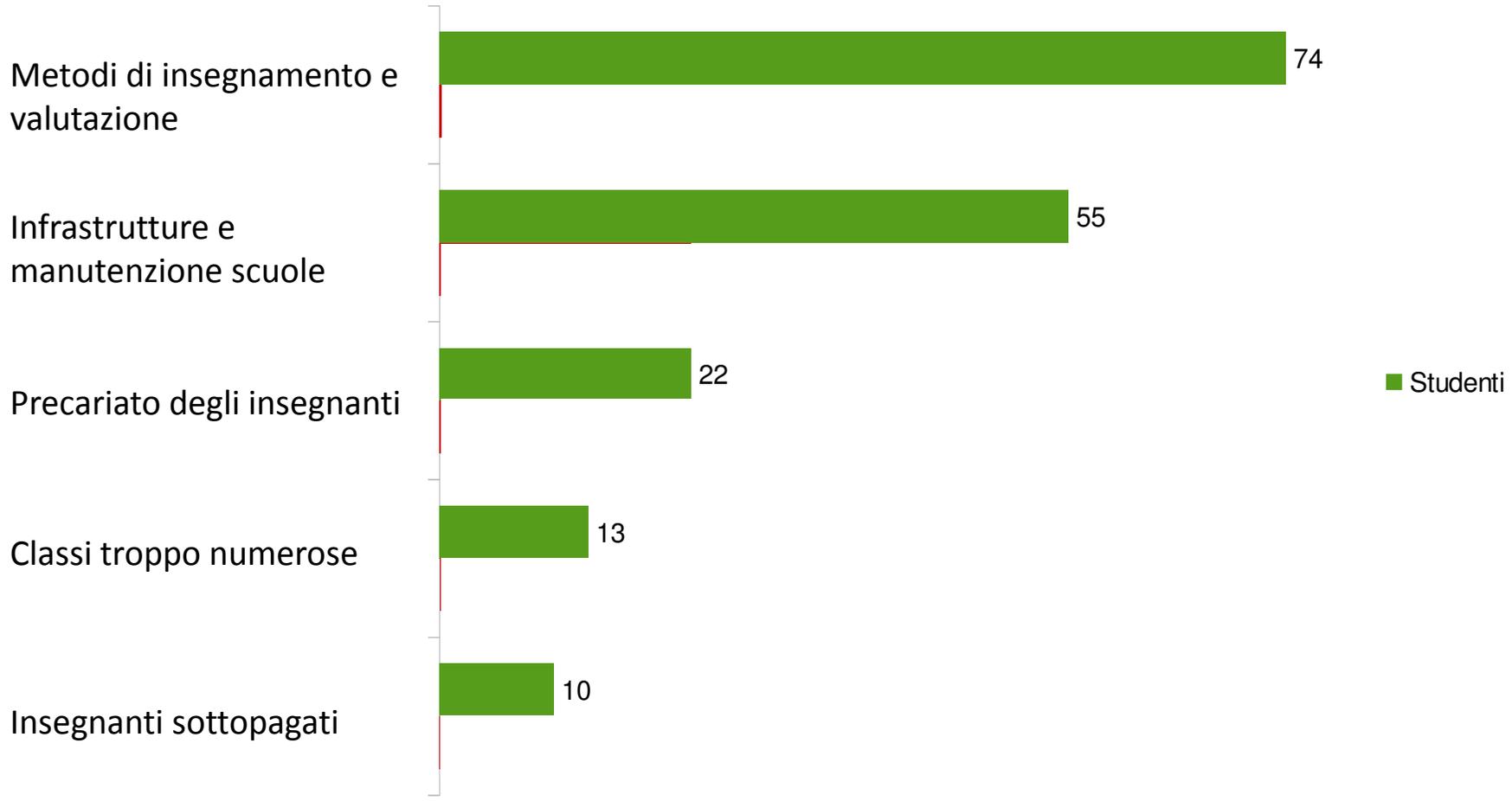
Ritenete che il diploma di scuola superiore abbia aumentato la vostra possibilità di trovare lavoro?



Competenze adeguate per il lavoro?



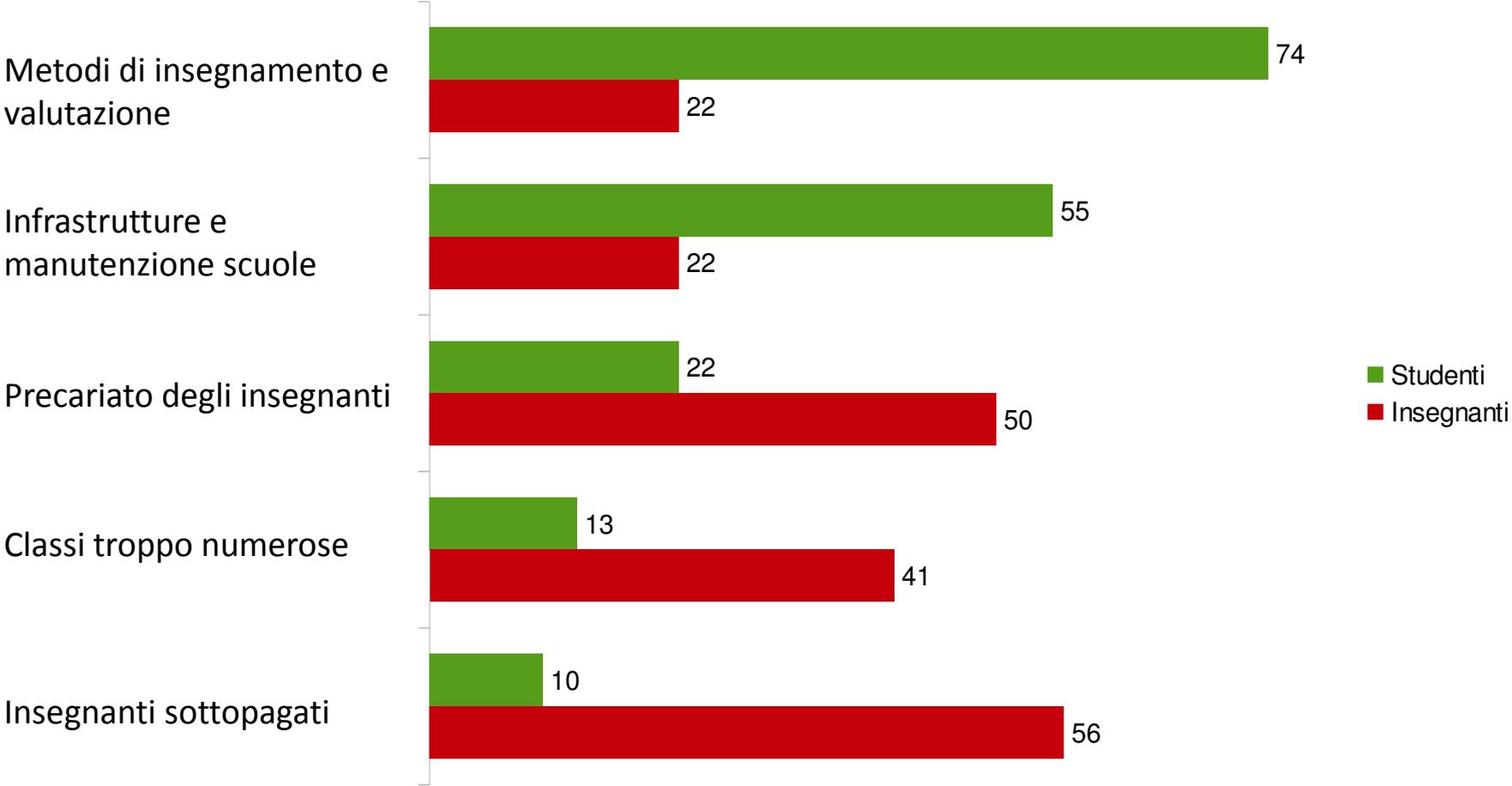
I problemi della scuola per gli studenti (e gli italiani) sono i metodi di insegnamento e la qualità degli insegnanti.



Q: Secondo te, quali sono tra i seguenti i **problemi principali** della scuola?

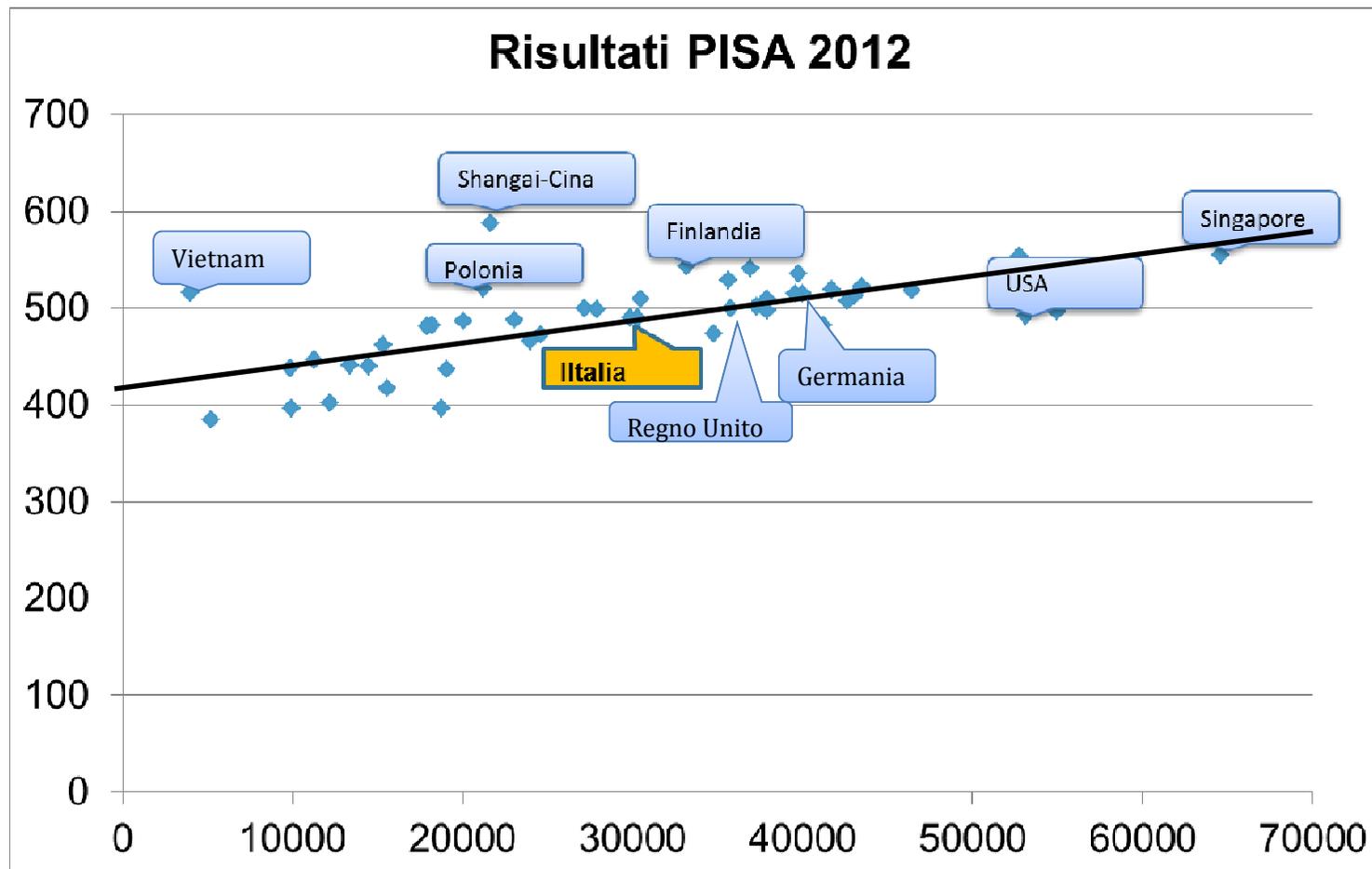
Base: 136 casi, totale studenti e insegnanti; % dei rispondenti per categoria

Giudizi opposti tra gli Insegnanti per cui i problemi principali sono tutti legati alla loro professione (sottopagata e con un alto precariato)



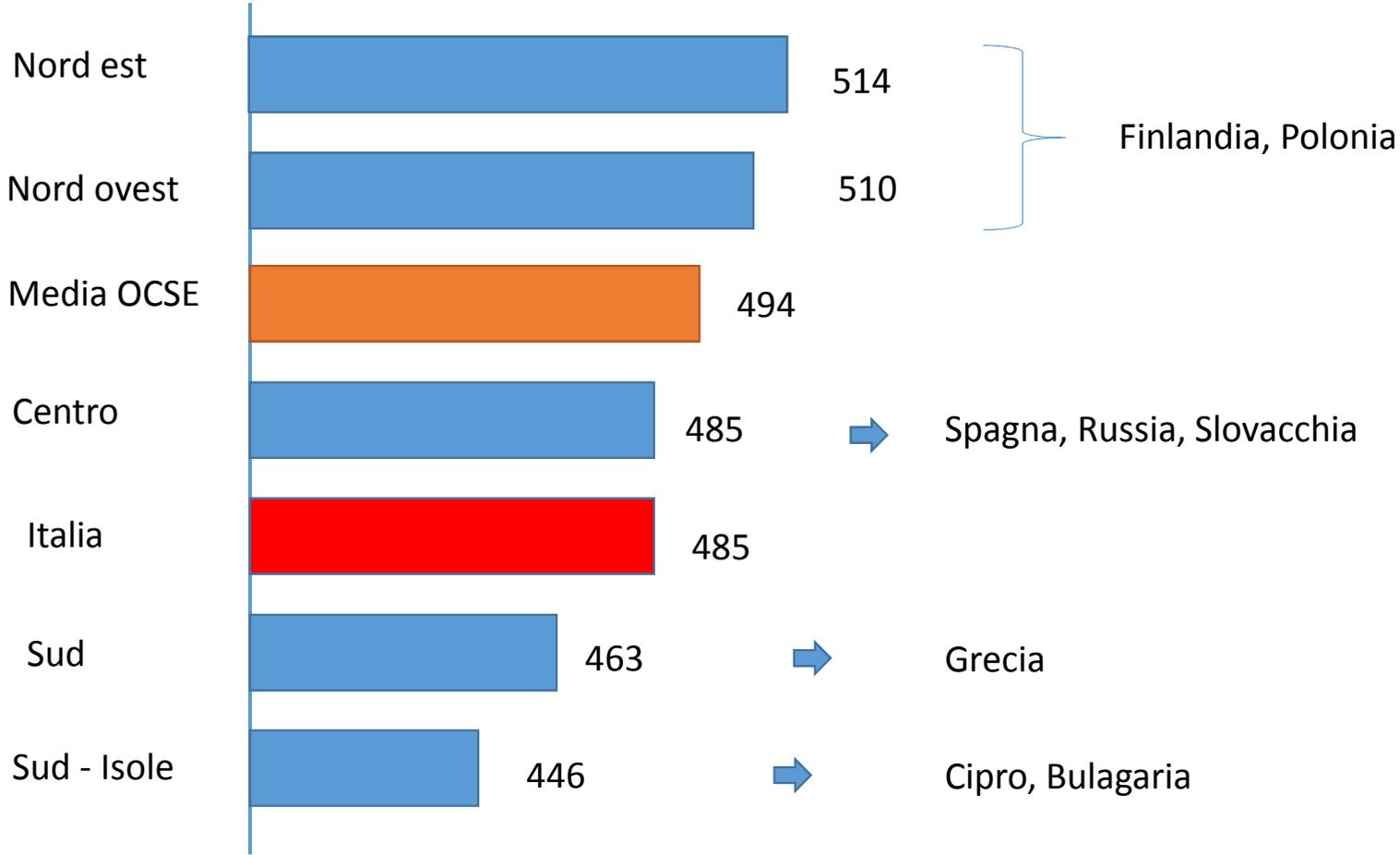
Q: Secondo te, quali sono tra i seguenti i **problemi principali** della scuola?

Base: 136 casi, totale studenti e insegnanti; % dei rispondenti per categoria



PIL pro capite, \$ USA
A parità di potere d'acquisto

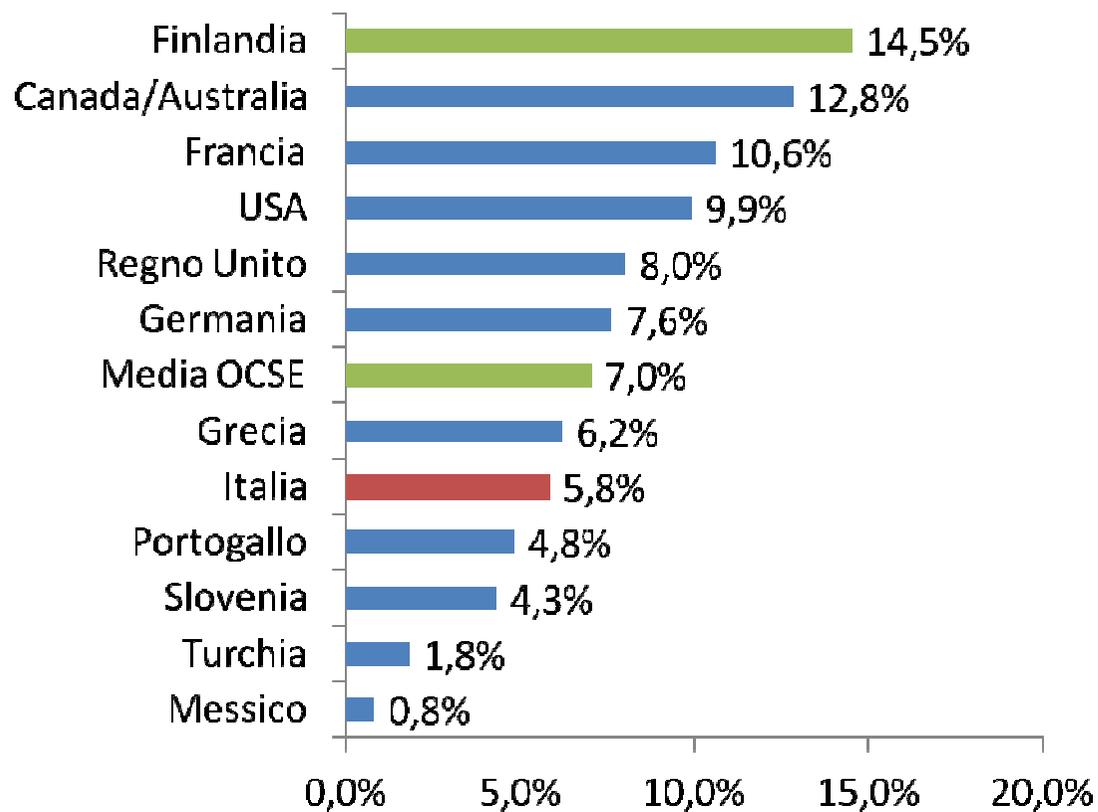
PISA 2012 matematica



Nota: Shanghai – 613,
Singapore – 573

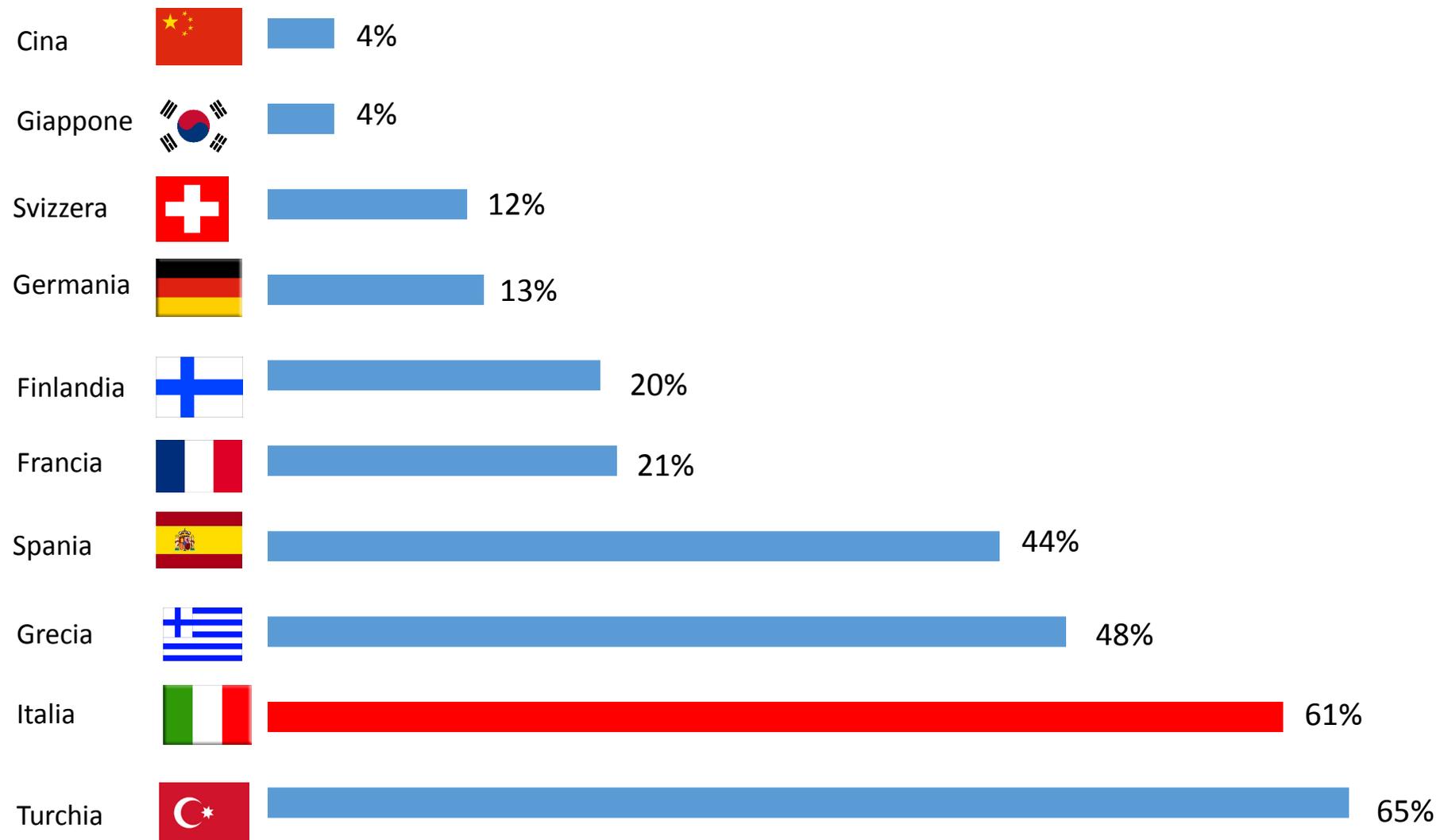
La perdita di eccellenza...

Valutazioni top ai test PISA

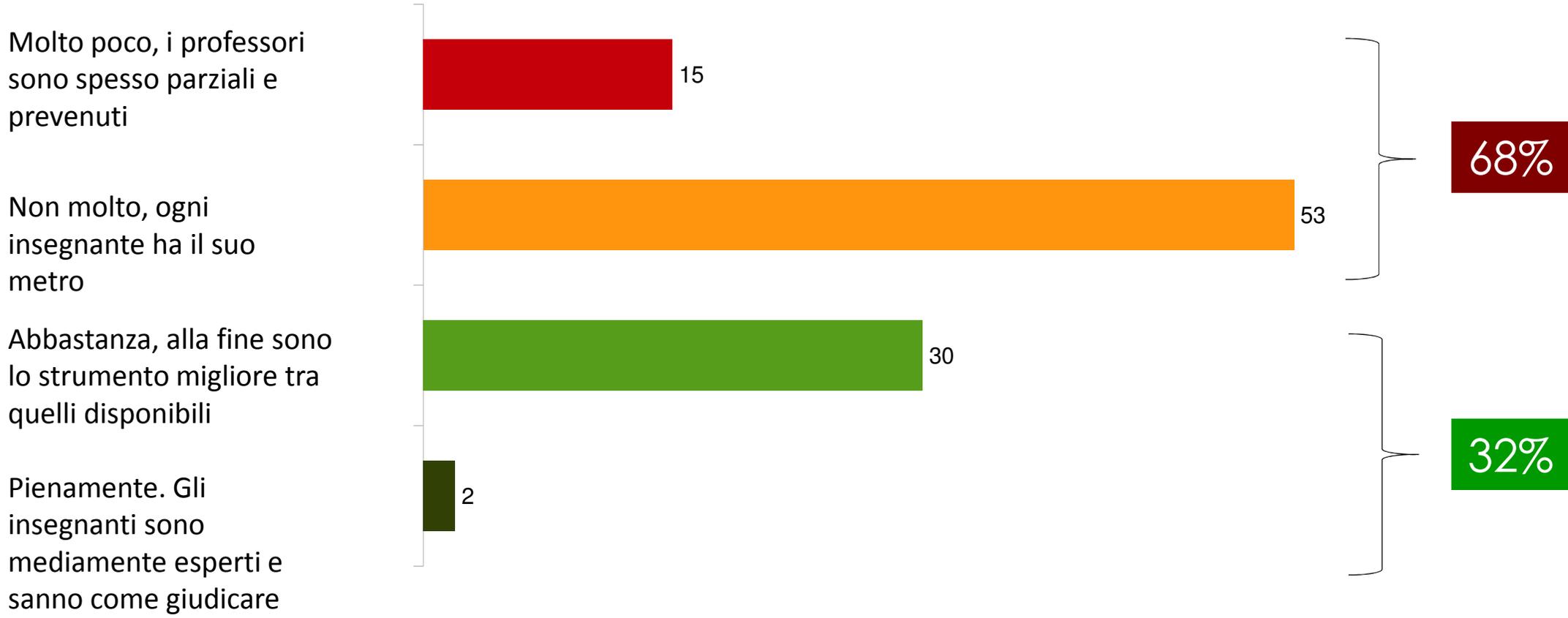


Il vero problema della scuola italiana: le soft skill, come l'etica dello studio

% studenti che hanno saltato la scuola senza motivo



Gli studenti italiani (e anche una buona parte degli insegnanti) non credono ai voti dati da parte degli insegnanti



Q: Ora pensa a quando i professori danno i voti. Quanto ritieni che i **voti degli insegnanti rispecchino la reale preparazione** degli studenti?

Base: 104 casi, totale studenti; % dei rispondenti

Il labirinto dell'università: lungo, stretto e senza via d'uscita



- *Laureati troppo anziani*
- *«Fallimento» 3+2*
- *Troppe lauree senza reali prospettive*
- *Mancano le soft skills anche nelle migliori università*
- *Voti inflazionati e con poco valore per datori di lavoro*

Costruirsi un curriculum per il 21 secolo: la scelta delle superiori



scientifico



classico



tecnico

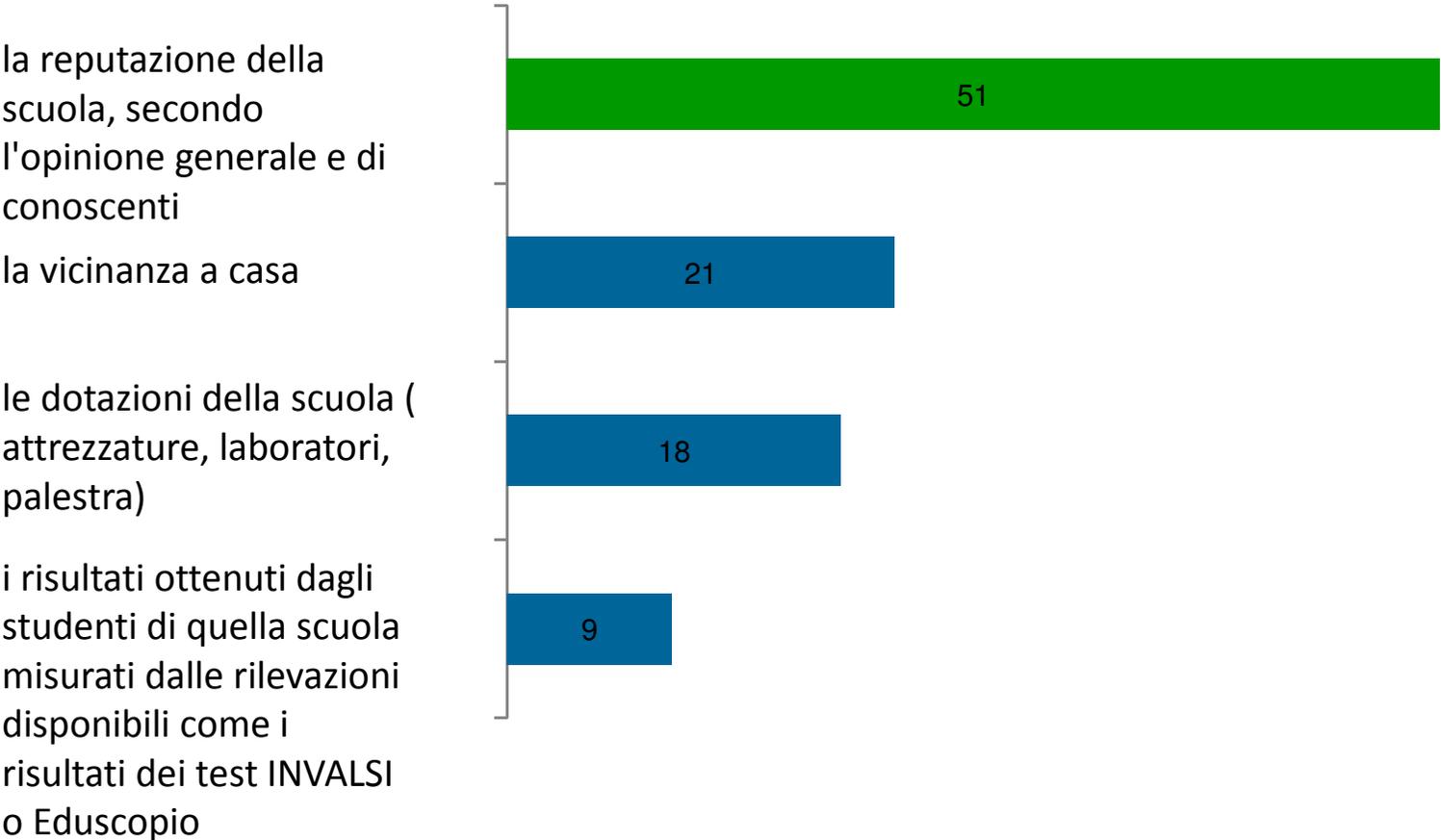


professionale



- Liceo premia se si ha la capacità anche se ci sono degli ottimi istituti tecnici
- Contano le capacità e passioni dei giovani e non le aspirazioni dei genitori
- Iniziare orientamento dalle elementari
- Non basare la scelta su vicinanza a casa

L'italiano non sceglie la scuola in base alla comodità ma in base alla qualità percepita, non basata però su criteri oggettivi



Q: Quale **criterio** segui o hai seguito **per scegliere la scuola** che frequenti o hai frequentato?

Base: 1.000 casi, totale campione; % dei rispondenti

Scegliere la scuola (la scuola conta anche se gli insegnanti cambiano...)

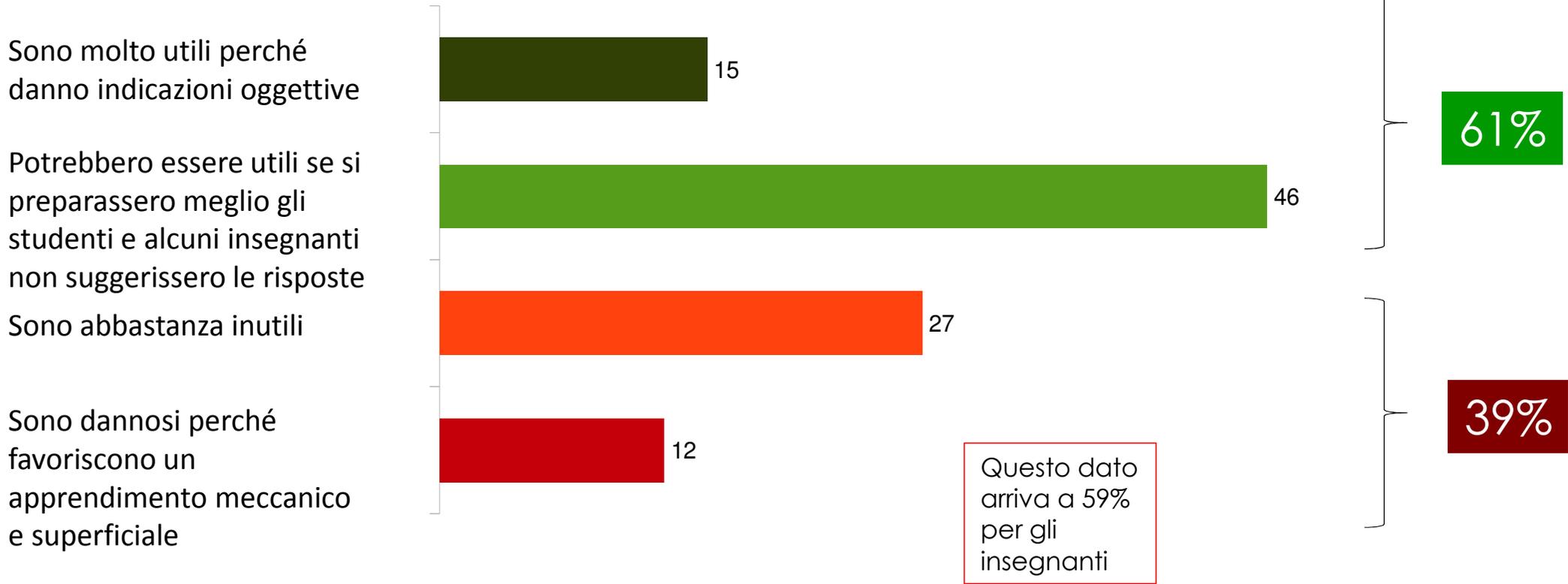
*Guardare dati obbiettivi
sui rendimenti degli studenti*



*Cercando di capire se gli
studenti imparano
«competenze della vita»*



Sorpresa! I test INVALSI* sono apprezzati dalla maggioranza degli italiani ma a condizioni che gli studenti fossero meglio preparati e non si facesse copiare



Q: Cosa pensi dei **test INVALSI** come uno strumento per avere degli standard omogenei ed obiettivi e ridurre la discrezionalità degli insegnanti nel valutare la preparazione degli studenti ?

* È stata data spiegazione sullo strumento

Base: 1.000 casi, totale campione; % dei rispondenti

I presidi che fanno la differenza



Vanna Monducci
Dirigente scolastica del
Istituto Comprensivo Bassi di
Castel Bolognese



Elena Ugolini
Sottosegretario all'Istruzione del
Governo Monti



Alessandro Artini
Dirigente scolastico Arezzo



Marina Campanile
Dirigente Scolastico del liceo Giannone,
Caserta

- *Leader non «dirigenti tecnici» ne «sceriffi»*
 - *«gestiscono» gli insegnanti*
- *Appassionati, innovano*
- *Sempre alla ricerca dell'eccellenza*

Gli italiani giudicano positivamente il rilancio dei presidi ma sono preoccupati dalla loro preparazione e obiettività

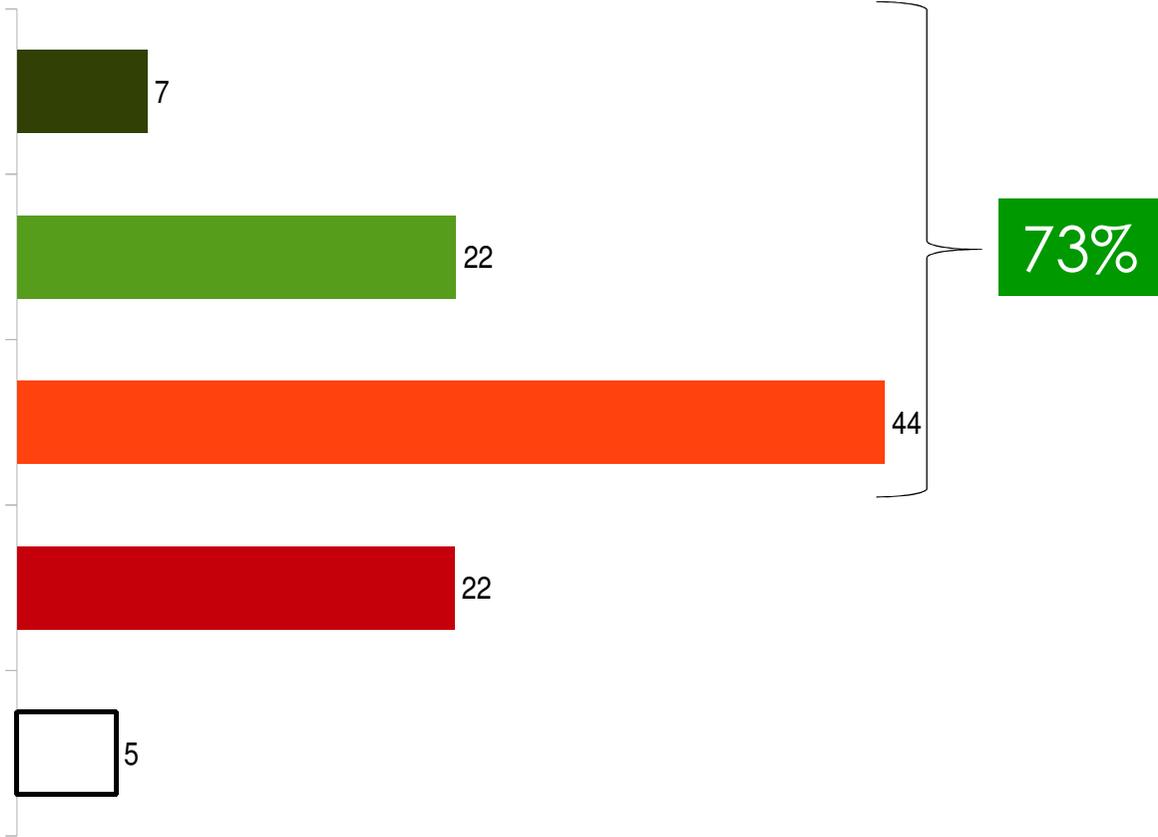
Molto, i presidi devono essere responsabili della qualità delle scuole di fronte a studenti e famiglie

Abbastanza, è giusto valutare gli insegnanti, anche se alcuni presidi dovranno imparare a farlo oggettivamente

In parte, sarebbe giusto valutare gli insegnanti ma i presidi non sono preparati e si rischiano favoritismi

No, la valutazione e selezione degli insegnanti può compromettere la libertà di insegnamento

Non ho un'opinione specifica a riguardo

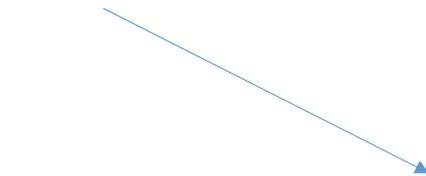


Q: All'interno della riforma della "BUONA SCUOLA" è previsto che gli **insegnanti siano valutati e selezionati dai presidi**: siete d'accordo?

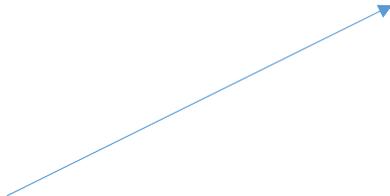
Base: 1.000 casi, totale campione; % dei rispondenti

Le scelte dell'università

Triennale o specialistica?



Studio o lavoro?



Facoltà

- Ingegneria?
- Economia?
- Lettere?
- Legge?
-

Università



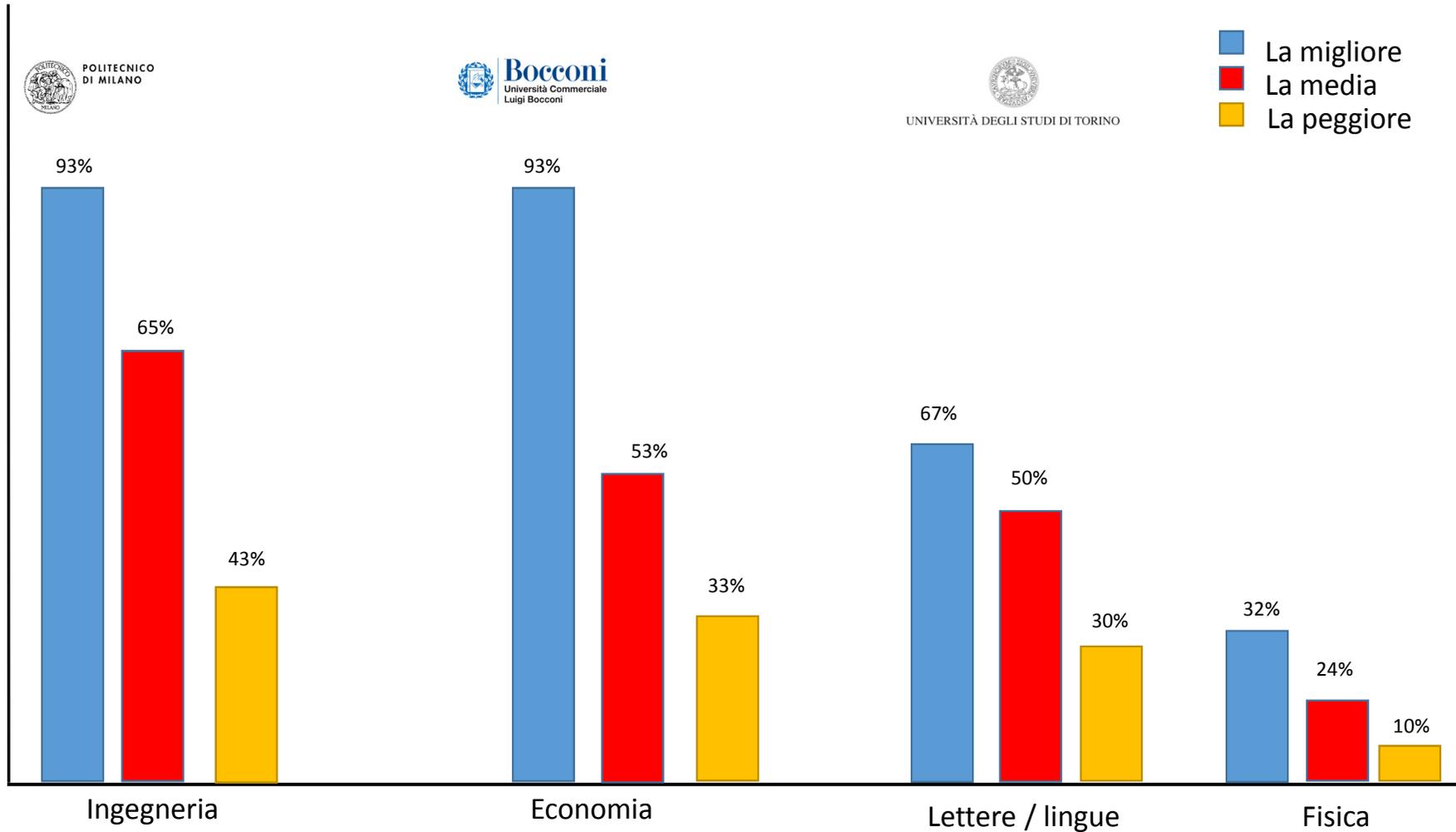
ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA



Università
Ca' Foscari
Venezia

La scelta dell'ateneo è più importante della facoltà

Tasso di occupazione a 1 anno da laurea magistrale



La laurea come ascensore sociale per chi la sa usare



Giorgio Bassanelli



Simone Imbolito

- *Figli di operai che si sono «ribellati» al loro destino e si sono laureati*
- *Lavorato durante gli studi*
- *Lauree in buone università (Statale a Milano / Agraria a Padova / Ingegneria)*
- *Carriere di «futuri dirigenti» in Esselunga e Luxottica*

Riconvertirsi all'azienda



Silvia Cafagna

- *«Mi sono iscritta ad antropologia per passione»*
- *Liceo linguistico, poi studi in Spagna, Germania e Francia*
- *Laurea triennale a Milano Bicocca in antropologia e cultura cinese*
«Studiando per passione»
- *Durante la laurea lavora a Mondadori*
- *Laurea magistrale in marketing e comunicazione alla Università statale*
- *Marketing digitale a Vodafone dopo duro lavoro di ricerca di lavoro (40 CV inviati a datori di lavoro selezionati)*

Una laurea per diventare imprenditore



Marco Massarotto

- *Liceo scientifico a Bassano del Grappa*
- *Laurea in legge*
- *Lavori part-time durante gli studi (comparsa a Venezia sul set del Paziente Inglese)*
- *Erasmus e anno sabbatico a Londra*
- *Per fare il copywriter duro lavoro per proporsi a 120 agenzie - attivo nell'art director club*
- *Entra in Pirella, poi sabbatico in USA «per pensare e rinnovarmi»*
- *Crea Hagakure che poi vende a DNSEE*

In sintesi



- *L'università conviene, ma non basta il «pezzo di carta»*
- *Non farsi condizionare dalla famiglia*
- *Percorso aziendale o no? Seno: correggere il tiro rapidamente se le cose non vanno*
- *Lauree per il mondo aziendale? Scegliere la migliore università possibile - sempre*
- *Un'esperienza tra triennale e magistrale*
- *Il tempo conta! Non andare fuori corso per prendere voti migliori*

Trovare il lavoro «giusto»



- *Non cercare lavoro solo nei settori dove si è studiato*
- *Non sotto valutare le agenzie interinali*
- *Cercare di lavorare nelle aziende dove le persone sono più valorizzate (per esempio accedendo a Great Place to Work)*
- *Cercare l'azienda dove il proprio profilo può essere apprezzato*
- *Non cercare lavoro solo vicino casa*
- *Internet è un'arma a doppio taglio - non solo Facebook ma anche LinkedIn*
- *Segnalazioni e non raccomandazioni*
- *Il colloquio per spiegare non cosa è fatto ma che persona si è diventata*
- *Non cercare lavoro solo quando si è perso quello attuale*

Il futuro è in nove mosse



- 1. Fare le proprie scelte per convinzione, non per fatalismo*
- 2. Non cercare mai alibi*
- 3. Conquistare rapidamente l'indipendenza dalla famiglia*
- 4. Abbandonare le comodità e cercare le difficoltà*
- 5. Non avere paura di fallire*
- 6. Scoprire in fretta le proprie passioni*
- 7. Scegliere le proprie scuole da veri "clienti" dell'istruzione*
- 8. Costruirsi una reputazione personale*
- 9. Diventare cittadini del mondo*



Un quarto degli italiani considera la "Buona Scuola" un primo passo positivo, ma la maggioranza resta tiepida o negativa

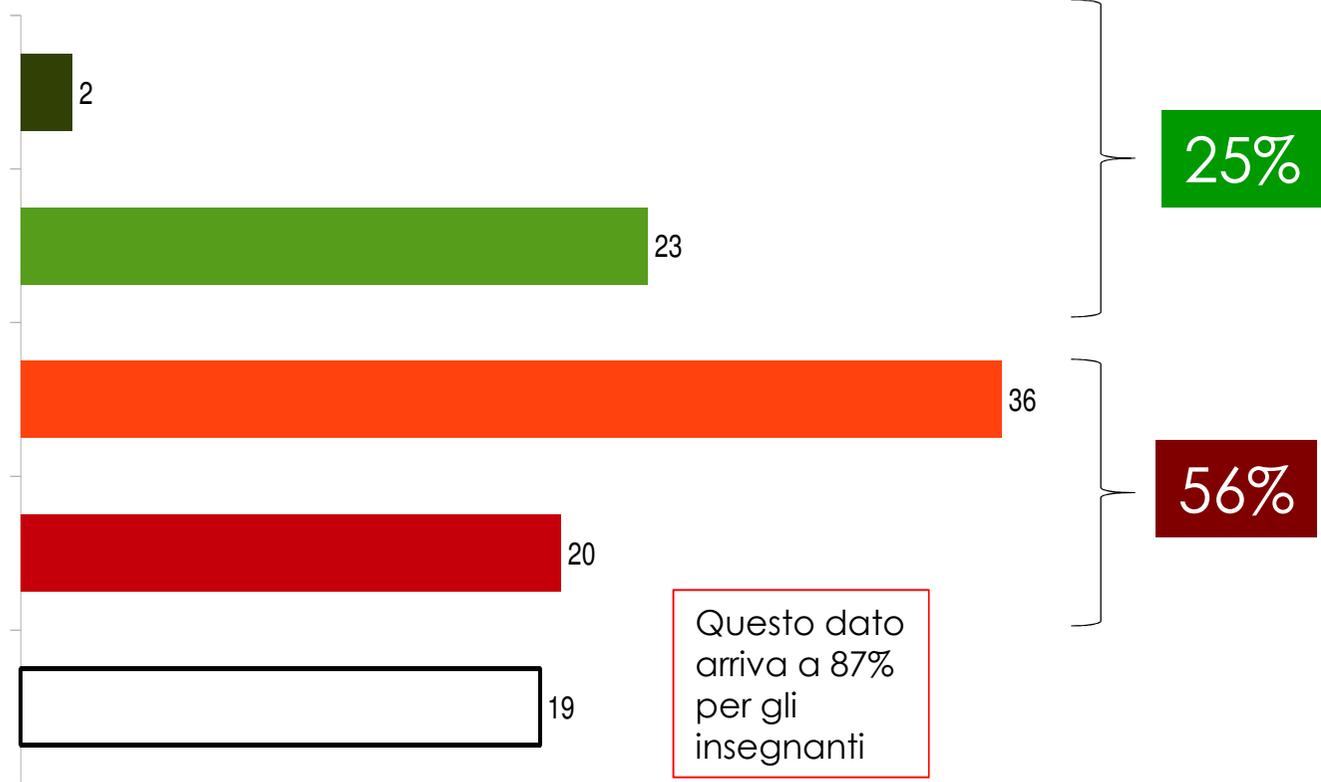
E' una buona riforma, che affronta i problemi principali e offre soluzioni valide

E' una riforma abbastanza buona, non risolve tutti i problemi ma alcuni sono stati correttamente affrontati

E' una riforma poco utile: i problemi resteranno gli stessi

E' una cattiva riforma che peggiorerà la scuola

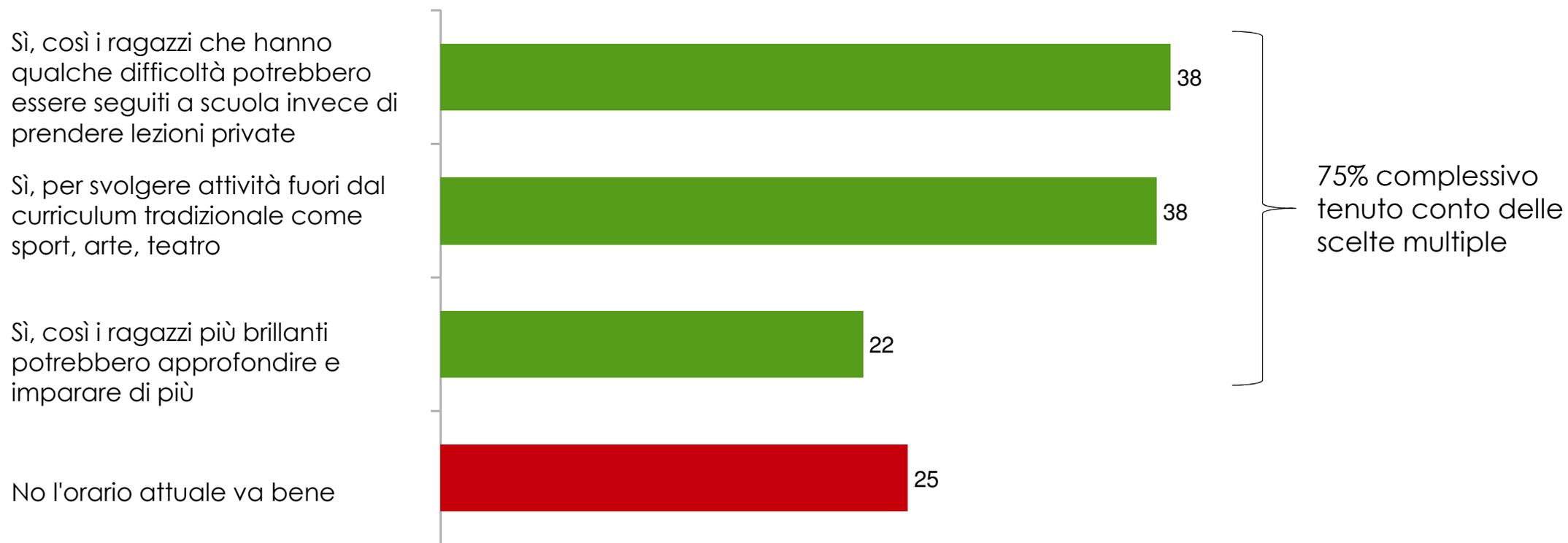
Non la conosco/ non ne so molto



Q: Quale delle seguenti affermazioni riflette meglio il tuo pensiero riguardo la riforma della "BUONA SCUOLA" fatta dal Governo attuale di Matteo Renzi?

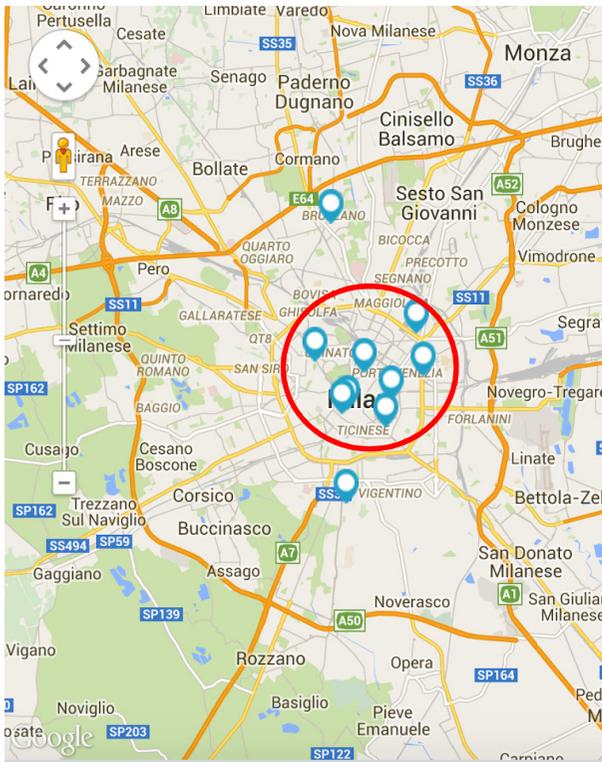
Base: 1.000 casi, totale campione; % dei rispondenti

L'ampliamento dell'orario scolastico è valutato positivamente da 3 italiani su 4, che lo vedrebbero dedicato a recuperare eventuali lacune o effettuare altre attività

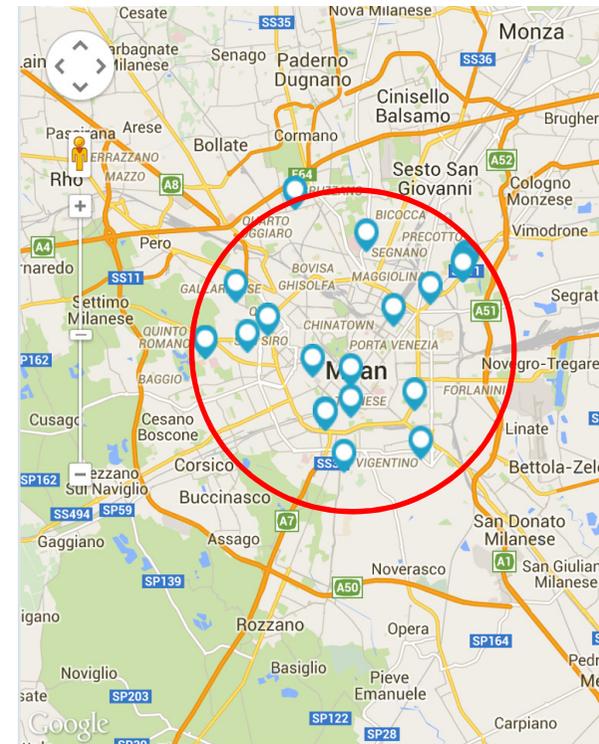


.. ma al liceo continuano ad andare i benestanti: dove abita chi va al liceo a Milano?

Licei classici



Istituti tecnici





- Laurea triennale in ingegneria
- Missione «ridefinire didattica in ingegneria per aprire la mente a ingegneria tradizionale»
- Aggiunge arte, scienze sociale, imprenditorialità
- Soprattutto rivoluziona la didattica, no front teaching, analisi casi reali (es. 3 miles Island), progetti con aziende



- Corso full immersion per programmatori web creato nel 2012
- 9 settimane, aperto a computer scientists e baristi di Starbucks
- Costo 12,000 \$ - 95% laureati trovano lavoro (stipendio medio 85,000 \$)



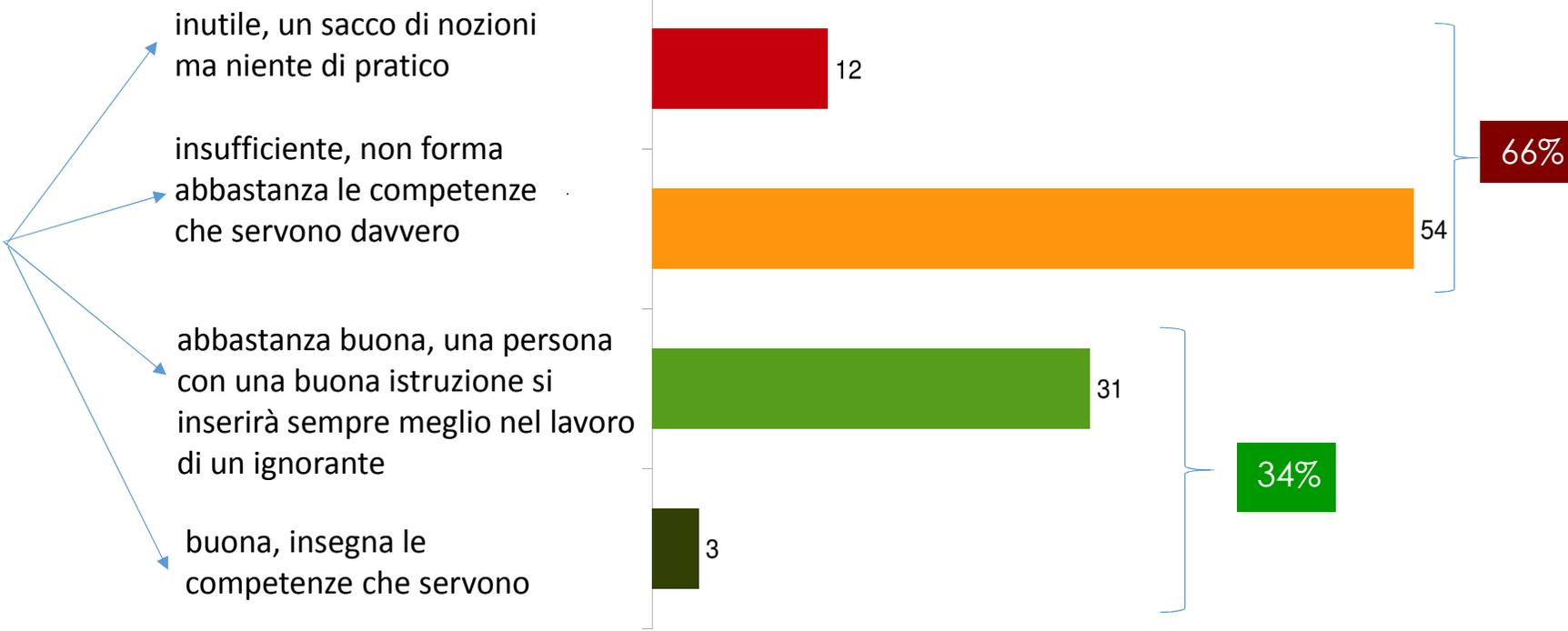
- Milioni di studenti in tutto il mondo
- Datori di lavoro da scettici a interessati

Il voto degli italiani alla scuola

Forma la cultura 6,6

Forma persone per il lavoro e la vita 6,1

Forma al lavoro 5,6



Benchmark: i Best Workplaces italiani 2014

Best Workplaces Italia - Large Companies

	1		MICROSOFT ITALIA Information Technology	7		SANOFI Pharmaceutical
	2		TETRA PAK PACKAGING SOLUTIONS Manufacturing & Production	8		GRUPPO QUINTILES Health Care Services
	3		FEDEX EXPRESS Package & Freight Transport	9		BOTTEGA VENETA ITALIA Luxury Goods
	4		ELI LILLY ITALIA Pharmaceutical	10		MEDIAMARKET Retail
	5		BRICOMAN Retail	11		ABBVIE Pharmaceutical
	6		EMC COMPUTER SYSTEMS ITALIA Information Technology	12		MARKAS Business Services

Il Corriere della Sera 16 Dicembre 2013

Benchmark: i Best Workplaces italiani 2014

Best Workplaces Italia 2014 - SME

1		CISCO SYSTEMS Telecommunications	9		SC JOHNSON Chemicals	17		GRUNENTHAL ITALIA Medical Sales / Distribution
2		W.L. GORE & ASSOCIATI Chemicals	10		ZETA SERVICE Payroll Outsourcing	18		MEDTRONIC ITALIA Medical Sales / Distribution
3		LOCCIONI Machinery & Equipment	11		CONTE.IT – ADMIRAL GROUP Auto insurance services	19		CORIO Property Management
4		HITACHI DATA SYSTEMS Storage/Data Management	12		EDWARDS LIFESCIENCES ITALIA Medical Devices	20		JOBRAPIDO Online Internet Services
5		NATIONAL INSTRUMENTS ITALY Electronics	13		VOLKSWAGEN FINANCIAL SERVICES Financial Services	21		BIOGEN IDEC ITALIA Pharmaceutical
6		MARS ITALIA Food Products	14		JT INTERNATIONAL ITALIA Retail Tobacco	22		WELCOME ITALIA Telecommunications
7		PEPSICO ITALIA Food Products	15		MELLIN – DANONE BABY NUTRITION Food Products	23		NOVATERRA ZEELANDIA Food Products
8		SAS Software	16		ROYAL CANIN ITALIA Food Products			

I Carriere della Sera 16 Dicembre 2013